

## INPS

# L'UGL FEDEP DICE BASTA ALLA MOBILITA' SELVAGGIA!!

Sono ormai alcuni anni che l'Istituto si avvale della facoltà contenuta nella Legge 165 del 2001 che si riferisce alla possibilità di accoglimento di domande di mobilità volontaria da una Pubblica Amministrazione verso l'INPS. Pur rendendoci perfettamente conto che tale operazione ha permesso di limitare il progressivo depauperamento delle risorse in organico a causa del perdurante divieto ad assumere contenuto nelle diverse Leggi Finanziarie che si sono succedute negli anni, abbiamo con rincrescimento potuto verificare, tuttavia, che tale operazione viene condotta ormai **senza rispettare né le norme e procedure vigenti né tenendo conto delle effettive esigenze di copertura di organico relativamente alla professionalità posseduta.**

Si attua in verità una vera e propria **“mobilità selvaggia”**, accogliendo le domande dei più “sponsorizzati” a livello politico e sindacale, rendendo inutile, anzi controproducente, il ricorso a tale forma di reperimento di personale per migliorare il grado di efficienza dell'Istituto, messo a dura prova dalla continua riduzione di lavoratori in servizio.

L'UGL Fedep INPS ha, per il momento, chiesto ufficialmente all'Istituto di attenersi scrupolosamente ai principi di fissati dal D.Lgs. 165 citato, che prevede espressamente la possibilità di **accoglimento delle domande solo in presenza di vacanze in organico**, ed alla procedura stabilita dal Consiglio di Amministrazione nel 2001 (valutazione delle scoperture di organico a livello regionale, **verifica delle criticità con riguardo alle specifiche professionalità**, limite di età di 50 anni e possesso del **titolo di studio previsto per l'accesso all'Area**).

In particolare, abbiamo chiesto:

1. **di non accogliere le domande di mobilità di personale dell'Area A**, sia perché non ci sono carenze in organico, sia perché tali professionalità non necessitano affatto all'interno dell'organizzazione di lavoro per processi attuata in tutte le Sedi dell'INPS;
2. **di non accogliere le domande di mobilità di personale appartenente all'Area B**, al fine di mantenere un adeguato numero di vacanze nell'organico relativo per consentire l'attivazione delle selezioni interne per il personale appartenente all'Area A, nella considerazione che tale personale risulta pienamente inserito nelle attività di lavoro per processo e, pertanto, necessita di una sollecita riqualificazione nell'Area B.

In prospettiva, l'UGL Fedep pretende che l'intera procedura della mobilità verso l'INPS venga rivista con lo scopo di **costruire un sistema virtuoso** di inserimento di personale all'interno dell'Istituto, improntato a criteri di **trasparenza procedurale, coerenza con l'assetto organizzativo del lavoro, e rispetto delle pari opportunità**. Nei prossimi giorni vi trasmetteremo sull'argomento le nostre specifiche proposte, che saranno contenute nella piattaforma rivendicativa UGL Fedep per il rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro.

Cordiali Saluti,

Roma, 15 maggio 2007

f.to Il Coordinatore Nazionale Ugl Fedep Inps  
(Piergiuseppe Ciaraldi)