

## CONCORSI INTERNI ALL'INPS

### ECCO LA CORSA (SI FA PER DIRE) AI POSTI!

Nel corso della videoconferenza di ieri 15 marzo, nella quale è brillata l'assenza dei Segretari Nazionali delle OO.SS. firmatarie del CCNI 2006 la cui presenza era stata annunciata in pompa magna con il messaggio n. 6720 del 12 marzo u.s., l'Amministrazione INPS, sola soletta (chissà perché?), ha fornito i dati relativi al numero dei posti a disposizione per le prossime selezioni, previste dal CCNI 2006, aventi decorrenza 31 dicembre 2006 e che in basso riportiamo. A questo proposito, ci siamo divertiti ad esaminare la loro distribuzione in percentuale sui potenziali partecipanti: ebbene, a fronte di una **media complessiva del 16%**, come vedete vi sono, come al solito, alcune categorie privilegiate rispetto ad altre nella stessa posizione ordinamentale. Anche su questo versante il Contratto appena firmato poteva e doveva fornire risposte diverse.

Ricordiamo che per la ripartizione a livello regionale e di singola Sede sarà avviata, chissà quando, una sessione negoziale specifica. Considerando appunto che si dovrà svolgere questa ulteriore fase di trattativa, e tenendo presente soprattutto che il Contratto Integrativo sottoscritto il 9 marzo sarà operativo soltanto quando riceverà l'approvazione prima del Collegio dei Sindaci e poi dei Ministeri della Funzione Pubblica e delle Finanze, se tutto fila liscio trascorreranno ancora almeno tre mesi. E per la somministrazione della prova per test di cui si continua a non sapere nulla di preciso su modalità e materie, non si dovrà ricorrere ad una Ditta esterna con relativa procedura di appalto? Riteniamo pertanto, ma ci auguriamo di sbagliare, che i Bandi relativi alle selezioni interne non saranno pubblicati che dopo la pausa estiva. Quindi, cari colleghi, mettetevi l'anima in pace e cominciate a programmarvi le vacanze estive, tanto se ne riparlerà probabilmente in autunno.

Cordiali saluti.

f.to Il Coordinatore Nazionale

(Piergiuseppe Ciaraldi)

*Roma, 16 marzo 2007*

*Allegato*

<u>Posizione</u>	<u>N.Posti</u>	<u>Dip.Servizio</u>	<u>Percentuale posti/candidati</u>
<u>C4 Amm.</u>	1050	12.100	8,7%
<u>C4 Inf.</u>	150	420	35,7%
<u>C4 Tec.</u>	30	130	23%
<u>C4 San.</u>	30	339	8,8%
<u>C4 Vig.</u>	306	980	31,2%
<u>C3 Amm.</u>	1052	7835	13,4%
<u>C3 Inf.</u>	41	41	100%
<u>C3 Tec.</u>	10	10	100%
<u>C3 San.</u>	120	210	57,1%
<u>C1</u>	710	2000	35,5%
<u>B2</u>	410	940	43,6%
<u>B1</u>	210	210	100%
<u>A2</u>	10	250	4%