

INPS: E' In Arrivo il Contratto Integrativo 2006?

E' in corso di svolgimento la sessione di confronto sindacale per la definizione del CCNI INPS per l'anno 2006.

L'UGL Fedep INPS ha presentato una serie di proposte rispetto alla piattaforma Amministrazione-Quintuplice sindacale del 13 dicembre scorso che brevemente riassumiamo.

1 – I posti per le **selezioni interne** devono riguardare tutte le posizioni ordinamentali, a seconda della relativa scopertura in organico, comprese le Direzioni Regionali e quella Generale (al momento si prevedono i passaggi solo all'interno dell'Area C);

2 – **Art. 2.(Selezioni interne)** Si attua una ingiustificata discriminazione per il personale in forza presso le Direzioni Regionali e la Direzione Generale in quanto non vengono previsti posti ivi disponibili per le selezioni, fermo restando il divieto a partecipare alle selezioni per le Sedi periferiche di cui all'art.14 , lett. E), del CCNI INPS 2002/2005 vigente.

Si esprime inoltre un giudizio nettamente negativo sulla procedura di selezione, poiché non viene valutato, incredibilmente, né il titolo di studio né il curriculum professionale dei candidati, in particolare manca del tutto una opportuna valutazione degli incarichi formalmente attribuiti dai Dirigenti competenti sia ex art. 24 CCNL 98/01 sia al di fuori della procedura di cui allo stesso art.24 citato.

L'UGL Fedep INPS ritiene inoltre che non si possano unificare, così come proposto al comma 1 dell'articolo in epigrafe, la procedura di selezione per i passaggi interni di cui all'art. 15 CCNL 98/01 con quella per l'attribuzione delle Posizioni Organizzative di cui all'art.17 e 18 dello stesso CCNL 98/01. In particolare, il colloquio previsto dalla procedura di selezione deve essere finalizzato, così come previsto dalle norme del CCNI 98/01, esclusivamente ai fini di verificare l'idoneità del candidato a ricoprire l'incarico di posizione organizzativa, e, quindi, non debba avere alcun riflesso sulla graduatoria per la selezione alla posizione ordinamentale C4.

Al **comma 8** si propone quindi:

- a) eliminare il punteggio per il colloquio con la Commissione esaminatrice,
- b) introdurre la valutazione del titolo di studio posseduto dal candidato,
- c) introdurre la valutazione del curriculum del candidato sulla scorta degli incarichi formalmente attribuiti,
- d) specificare il punteggio per l'anzianità nella posizione ordinamentale immediatamente precedente a quella per la quale si concorre,
- e) specificare il punteggio per l'anzianità di servizio complessiva.

3 – **Art. 3. Al comma 2 (selezioni per C3)** specificare l'abolizione della valutazione dell'accrescimento professionale di cui all' art.11 CCNI 98/01, ottavo comma, lettera c) cioè le famose schede di valutazione.

4 – **Art. 5 comma 1 (Ricollocazione ex operatori di controllo)**. L'UGL esprime parere fortemente negativo sulla previsione prevista al comma 1. Sarebbe davvero un errore grave disperdere la professionalità acquisita dal personale informatico in tanti anni di servizio in un ruolo specifico che da sempre è stato adeguatamente valorizzato all'interno dell'Istituto; è opportuno invece incrementare la proposta formativa specifica per tale personale coerentemente allo sviluppo dell'organizzazione del lavoro dell'Area Tecnologica Informatica ed alla continua evoluzione dei sistemi informatici, al fine anche di ridurre il ricorso all'outsourcing in tale ambito di attività.

E' opportuno, nel contempo, favorire la richiesta di cambio di profilo da informatico ad amministrativo, previo apposito percorso formativo, per gli ex operatori di controllo che ne ravvedessero la necessità, conservando il maggior trattamento economico accessorio goduto nel profilo informatico.

5 – **Art. 5 comma 2 (soppressione posizione organizzativa di Ottimizzatore Vigilanza)**. L'UGL esprime parere fortemente negativo sulla previsione contenuta in questo comma. Si ribadisce sulla questione quanto già comunicato con lettera del 15 dicembre u.s. avente ad oggetto la posizione Organizzativa di Ottimizzatore Vigilanza.

6 – **Art. 5 comma 3 (selezioni per il personale Area A)** . E' necessario introdurre la tempistica di tale operazione, in modo da assicurare al personale interessato la garanzia della ricollocazione ordinamentale entro giugno 2007.

7 – **Allegato 2, processo di supporto Vigilanza**. Appare in contrasto con la previsione, di cui abbiamo chiesto l'abolizione, della soppressione della Posizione Organizzativa di Ottimizzatore Area Vigilanza, di cui all'art.5 comma 2.

8 – **Allegato 2, processo di supporto Medico- Legale**. E' opportuno, oltrechè coerente con l'assetto organizzativo proposto, introdurre la Posizione Organizzativa di Ottimizzatore Area Sanitaria.

9 – **Allegato 2, modalità di corresponsione dei compensi incentivanti speciali**. L'UGL ritiene che l'adozione del sistema budgettario consenta l'attribuzione dei compensi, per il personale delle Direzioni Regionali, per il 50% del complessivo sulla base dei risultati conseguiti sul territorio di appartenenza, e per il restante 50% sulla base dei risultati conseguiti in misura proporzionale al raggiungimento degli obiettivi di cui ai progetti decentrati regionali di competenza.

Parimenti, per il personale della Direzione Generale, si propone l'attribuzione dei compensi per il 50% in base ai risultati conseguiti sul territorio nazionale e per il 0% sulla base dei risultati conseguiti in misura proporzionale al raggiungimento degli obiettivi di cui ai progetti di Direzione Generale.

In conclusione, la scrivente Organizzazione Sindacale esprime un **giudizio** complessivamente **negativo** sull'ipotesi di CCNI INPS 2006 attualmente in discussione sul tavolo sindacale, nella considerazione che a fronte di un decremento dei fondi del salario accessorio a disposizione del personale dipendente l'Amministrazione INPS pretende da tale personale il perseguimento di obiettivi di produzione "innovativi" e di "miglioramento qualitativo", ma anche e soprattutto nella considerazione che tale ipotesi non risolve le numerose ed importanti questioni che da anni vengono rinviate da un Contratto ad un altro senza



FEDEP – UGL

Coordinamento Nazionale I.N.P.S

www.fedepugl.inps

soluzione di continuità, eludendo sistematicamente la ricerca di soluzioni adeguate alle esigenze dei dipendenti dell'INPS.

Nulla infatti si prevede per l'applicazione della Legge sulla Vicedirigenza, che pure è del luglio del 2002, del riassetto dell'Area Sanitaria, di quella Tecnico edilizia e della Vigilanza, individuazione di nuove figure C3 ad alto valore aggiunto, e, più in generale, una revisione del modello organizzativo che non ci sembra più rispondere alle giuste esigenze di valorizzazione del personale INPS a tutti i livelli.

Vedremo alla fine, comunque, se le nostre proposte verranno recepite e vi terremo aggiornati sull'evolversi della trattativa, che probabilmente si chiuderà a notte inoltrata, come nelle migliori tradizioni inpsine.

Roma, 18 dicembre 2006

f.to Il Coordinatore Nazionale
(Piergiuseppe Ciaraldi)